



01

RedGage

ESTA PRESENTACIÓN (CONTIENE INFORMACIÓN SOBRE REDGAGE LLC Y SU AGENTE EN COLOMBIA VANIR SAS. BAJO NINGUNA CIRCUNSTANCIA EL CONTENIDO DE ESTA PRESENTACIÓN PUEDE SER REPRODUCIDO, TOTAL O PARCIALMENTE, EN CUALQUIER FORMA O REENVÍADO O REDISTRIBUIDO A CUALQUIER OTRA PERSONA. AL ACEPTAR Y AL REVISAR ESTE DOCUMENTO, USTED RECONOCE Y ACEPTA (I) MANTENER LA CONFIDENCIALIDAD DE ESTE DOCUMENTO Y LA INFORMACIÓN AQUÍ CONTENIDA, (II) PROTEGER DICHA INFORMACIÓN DE LA MISMA MANERA QUE PROTEGE SU PROPIA INFORMACIÓN CONFIDENCIAL, QUE DEBERÁ SER AL MENOS UN ESTÁNDAR RAZONABLE DE ATENCIÓN Y (III) NO UTILIZAR NINGUNA DE LA INFORMACIÓN CONTENIDA EN ESTE DOCUMENTO, EXCEPTO PARA AYUDAR CON SU EVALUACIÓN DE LA "INVITACIÓN".

Sobre RedGage

RedGage es una empresa de tecnología estadounidense que cuenta con una plataforma global de servicios financieros. RedGage se enfoca en brindar servicios disruptivos e innovadores para los usuarios en Latinoamérica.

RedGage ha diseñado el "Programa de Salario Diario" (Daily Salary Program), el cual se enfoca en ayudar a los empleados de ingresos bajos y medios a financiar su vida cotidiana sin tener que acceder a deudas costosas en el sector informal.

El objetivo de RedGage es que el programa se convierta en la primera opción de los empleados para solucionar sus problemas financieros de manera inmediata cuando necesiten efectivo o pagar facturas.

RedGage trabaja con su agente Vanir S.A.S. para administrar el programa en Colombia.

El problema

Empleados con problemas financieros reducen su productividad.

Según 2500 encuestados, el 80% de los empleados que devengan entre 1 y 3 salarios mínimos han tenido problemas financieros el último año.

Esto afecta directamente la productividad de la fuerza laborar, en donde en la misma encuesta a 250 empresarios se evidenció que el 87% de los estos caracterizan la salud financiera de quienes trabajan para ellos como buena o excelente.

Lo sorprendente es que casi todos los encuestados (97% de los empleadores y 88% de los empleados) creen que sus empresas pueden hacer mucho más para apoyar el bienestar financiero de los colaboradores.



¿Qué podemos hacer?

Programa de Salario Diario

En RedGage, ofrecemos servicios para todo tipo de empresas, las cuales por medio de una aplicación pueden acceder a su salario de manera diaria. La integración contable es sencilla, y no genera ningún tipo de sobre costos para la empresa, así como cargas laborales adicionales al equipo de nómina.

El empleado puede acceder a su salario luego de cada día trabajado, y puede retirar el efectivo en cualquier Justo & Bueno de la ciudad. No tiene cargos de intereses ni para el empleador ni para el usuario.



Retiro de Efectivo



Pago de Facturas

EL PROCESO



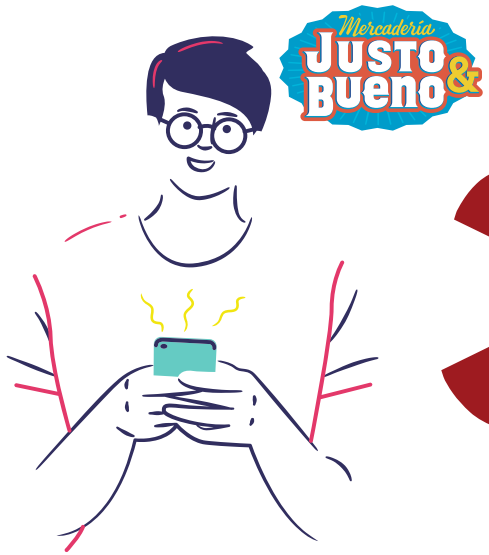
1

Al finalizar el día, cada empleado recibe una notificación en su celular sobre el nuevo saldo disponible para retirar



2

Es opcional si el empleado quiere retirar el dinero, en caso que lo quiera usar, firma un contrato digital en el app confirmando la cantidad que solicita y se deducirá del pago del salario el día del pago regular (mes o quincena)



3

Una vez este el dinero en la cuenta, puede ser retirado en cualquier Justo & Bueno. O ser utilizado en los servicios de la aplicación



4

RedGage le da al Empleador un acceso en tiempo real a un tablero para rastrear todas las transacciones realizadas por sus empleados.



5

Antes del día de pago de salario, el empleador deduce del salario de cada empleado la suma que haya retirado por RedGage, ¡y listo!

Testimonios de Usuarios



"Funciona muy bien, el dinero esta ahí cuando lo necesito, para cualquier asunto urgente"

"Sin él, tendría que recurrir a prestamistas informales, o pues, pagar altos intereses"

"Es como un salvavidas, que lo van a descontar sí, pero me ayuda mucho"

Más testimonios en www.redgagelatam.com



Invitación

RedGage invita formalmente a su empresa a formar parte del "Programa de Salario Diario"

La solución traerá grandes beneficios a sus empleados al ayudarlos a evitar prestamistas informales mientras les permite tener un mejor control de sus finanzas.

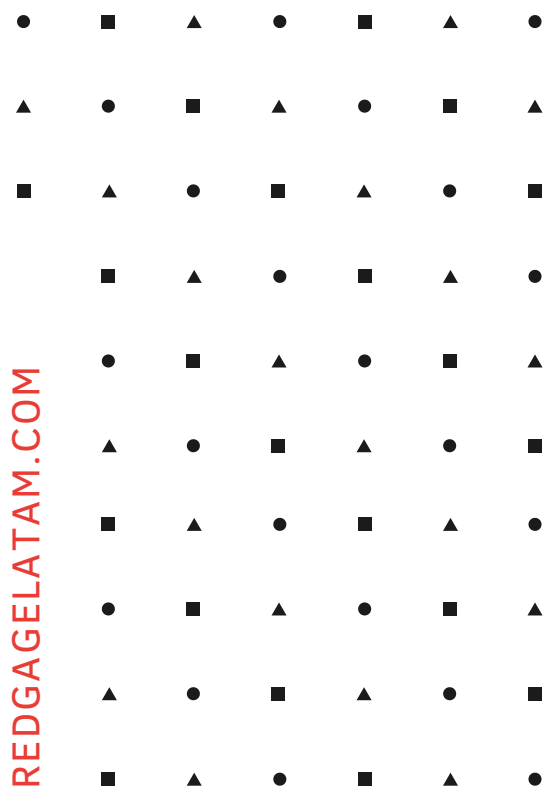
Esta diseñado como un beneficio adicional, que creará lealtad del trabajador hacia la empresa y un menor porcentaje de rotación.

El hecho de que los empleados reciban el dinero adelantado, no incurre en costos adicionales para la empresa ni requiere anticipos de ningún tipo.

La configuración es sencilla, implica una integración simple y un pequeño cambio en el proceso de nómina sin generar sobre costos.

Juntos podemos diseñar un piloto dentro de su organización para iniciar con un porcentaje de los empleados actuales y que evidencien lo fácil que es.

Mayor información: www.redgagelatam.com



RedGage

www.redgagelatam.com
jchaquea@redgage.com
+57 (301)550-4095